



# Appel à candidature Chargé(e) de Mission

Un Chez Soi D'Abord - Rennes Métropole

## Présentation du Projet

Le programme ACT « Un chez-soi d'abord » a pour objectif de permettre l'accès direct au logement de personnes en situation de grande précarité et présentant des troubles psychiques sévères et diagnostiqués nécessitant une prise en charge médicale et un accompagnement renforcé, tant sur le plan médico-social que sur celui de l'habitat.

Un chez soi d'abord est la transposition française du projet américain « Housing First », initiée à New-York dans les années 90 sous l'impulsion du Docteur Sam Tsemberis. Il s'appuie notamment sur le concept de rétablissement mais aussi sur celui de réduction des risques et des dommages (RDR).

L'organisme gestionnaire de ce dispositif est le groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) « Un Chez Soi D'Abord - Rennes Métropole » créé par cinq membres fondateurs : CHGR - ALFADI - APASE - SEA 35 - ESPOIR 35.

Ce nouveau dispositif répond à l'appel à projet « ACT un chez soi d'abord » initié par l'Agence Régionale de Santé en juillet 2021. Sa mise en œuvre intervient pour le dernier trimestre 2021.

Pour mettre en œuvre, piloter, assurer la gestion et représenter ce dispositif, le GCSMS « Un Chez Soi D'Abord - Rennes Métropole » recrute, sous l'autorité de l'administrateur du GCSMS, un(e) Chargé(e) de Mission

## Missions générales

Sous l'autorité du directeur du dispositif Un chez soi d'abord et en lien avec les administrateurs du GCSMS Un chez soi d'abord, le chargé de mission aura en charge :

1. Le lancement et le déploiement du nouveau dispositif Un chez soi d'abord sur le territoire Rennes Métropole :

- Organisation de la formation des équipes
- Appui administratif au recrutement de l'équipe
- Logistique : recherche de locaux, achats de matériels informatiques, des véhicules, des aspects administratifs (assurances, ouverture de compte, logiciel, etc..)
- Communication partenariale
- Création du réseaux d'acteurs
- Recherche en lien avec le réseau national et formalisation des outils

2. La formalisation juridique du nouveau dispositif (aspects RH, aspects liés à la gestion locative)

3. En appui du directeur : mise en place des outils de suivi budgétaire, définition du plan de communication et des outils adéquats

4. En appui du directeur et de l'équipe : accompagnement à la rédaction du projet de service.

**Type de profil recherché :**

- Titulaire d'un diplôme de type Ingénierie sociale (Niveau Master)
- Bonne maîtrise du développement de projets et de la conduite de réseaux
- Qualité rédactionnelle / aisance à l'oral / aptitudes relationnelles
- Organisé et rigoureux
- Connaissances du secteur social, médicosocial et sanitaire souhaitées

Conditions :

- Salaire selon ancienneté et expérience (30 à 35 k€ brut annuel)
- Indemnités kilométriques

**Date limite de réception des candidatures :** Vendredi 10 décembre 2021

Poste à pourvoir immédiatement

Date d'entretien pour le poste le jeudi 16 décembre 2021 matin

**Pour postuler :** adressez-vos candidatures (Lettre de motivation + CV) par voie électronique à [unchezsoidabord.rennesmetropole@gmail.com](mailto:unchezsoidabord.rennesmetropole@gmail.com)