

L'association Sauvegarde 56

## RECRUTE

### 1 Directeur (trice)

#### Responsable du Dispositif d'Accueil Familial

1 ETP. CC66. Classe 1 niveau 1

Mission départementale. Poste basé à Vannes.

#### Le Dispositif d'Accueil Familial

Est composé de deux services (110 salariés)

Le service de Placement Familial Spécialisé SPFS (100 mineurs)

Le Service d'Accueil Familial et d'Hébergement en Réseau SAFHIR (24 places)

Projet de service en cours de réécriture.

#### MISSIONS :

- En référence au projet associatif, dans le respect de ses valeurs et des dispositions réglementaires en vigueur, le(a) Directeur(trice) du dispositif exerce ses missions de direction sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général,
- Membre du comité de direction, il/elle participe à la définition des orientations stratégiques de l'association et met en œuvre les décisions de gestion de l'employeur en s'appuyant sur la ligne managériale fixée par la direction générale.
- Il/Elle est force de proposition pour le dispositif qu'il/elle gère et inscrit son adaptation sur une logique de développement et d'innovation.
- Il/Elle met en œuvre les politiques de protection de l'enfance en rapport avec les orientations du schéma départemental de Protection de l'Enfance.
- Il/Elle assure le pilotage opérationnel des projets de service avec les cadres et les équipes professionnelles placés sous sa responsabilité.
- Il/Elle assume les responsabilités, de gestion d'activité en rapport avec les places installées, de gestion financière, de gestion des ressources humaines, de gestion administrative, de gestion de la qualité et de logistique en lien avec le Pôle Ressources de la Direction Générale et en rapport avec la réglementation en vigueur. Il/Elle réalise son activité prévisionnelle et s'assure des équilibres budgétaires. Il/Elle assure la cohésion sociale de son dispositif et favorise l'esprit de coopération.
- Il/Elle est garant de la sécurité des sites qu'il/elle gère par délégation du Directeur Général,
- Il/Elle inscrit le pilotage de son dispositif dans une logique de développement territorial, partenarial et dans les réseaux locaux.
- Dans le cadre des missions et des responsabilités qui lui sont imparties, il/elle représente l'association par délégation du Directeur Général.
- Dans le cadre de ses missions, le Directeur/la Directrice est amené(e) à assurer des astreintes.

#### PROFIL:

*Niveau 1 exigé.*

*Expérience d'encadrement et de management réussie. Bonnes compétences en gestion et en organisation.*

*Compétences budgétaires et de gestion des ressources humaines.*

*Connaissances du secteur social et médico-social. Connaissances des politiques publiques en matière de protection de l'enfance, d'action sociale et de cohésion sociale.*

*Qualité relationnelle favorisant le management participatif. Aptitudes à la négociation, la concertation, la décision.*

*Maîtrise dans l'élaboration et la conduite des projets. Capacité d'ingénierie sociale.*

*Capacité de coopération et de travail en réseau et prise en compte des enjeux politiques de la mission.*

*Maîtrise dans l'élaboration des appels à projet. Bonne maîtrise des outils informatiques.*

Poste à pourvoir dès que possible.

Candidature à adresser avant le 5 février 2021.

A Monsieur HEMONO Jean-Guy, Directeur Général

33, cours de Chazelles - BP 20347 - 56103 LORIENT Cedex.

[association@sauvegarde56.org](mailto:association@sauvegarde56.org)