

Nous recherchons :

Notre équipe recherche un coordinateur des parcours hébergement-logement des jeunes brétiliens rencontrant une situation de précarité. Il s'agit d'une création de poste pour venir en appui aux associations responsables des contrats d'engagements des jeunes en rupture (CEJ-JR), mission qui est élargie à toutes les problématiques d'hébergement ou de logement des jeunes sur l'Ille et Vilaine. Ce professionnel, de par son rôle de coordination et l'autonomie dont il dispose, a un statut cadre et est rattaché hiérarchiquement à la Directrice. La réalisation de ses missions s'inscrira dans une étroite collaboration avec les deux autres coordinateurs et dans un travail régulier avec les autres services du SIAO (115, Samu social, antennes du SIAO, pôle d'intervention à l'hôtel).

L'équipe dispose de locaux agréables et sécurisés, situés au Nord de Rennes avec stationnement privatif. La direction propose des avantages sociaux, une procédure d'intégration progressive, des temps de cohésion, et est favorable au télé-travail.

Notre organisme (le SIAO) étant en évolution permanente, impacté notamment par la mise en œuvre du service public de la rue au logement, il est probable que des évolutions de poste soient possibles à court ou moyen terme.

Missions attachées au poste

Le coordinateur aura pour missions :

- De recenser toutes les places d'hébergement et de logement dédiées aux jeunes, d'y orienter toute personne au profil correspondant, d'assurer une veille sur la bonne saisie de l'applicatif professionnel (SI-SIAO) ;
- D'être l'interlocuteur privilégié de l'ARASS, de la mission locale du pays de Rennes (et en tant que de besoin de l'association Le Goéland et de la mission locale du pays de Saint-Malo en lien avec la coordinatrice territoriale) concernant les jeunes signant un CEJ-JR pour les recherches de solutions hébergement-logement sur-mesure et le suivi de leur parcours, en participant aux instances ;
- De répondre aux besoins des partenaires du département sur cette thématique en proposant des réponses sur la base d'une évaluation sociale approfondie réalisée en interne ou en externe, en coordonnant les parcours entre dispositifs, en diffusant de l'information ;
- De concevoir et d'alimenter un observatoire des besoins des jeunes et des réponses apportées, afin d'être force de proposition pour l'évolution de l'offre et une meilleure réponse aux demandes ;
- D'animer un réseau de partenaires à l'échelle départementale sur la thématique de l'hébergement et du logement des jeunes, en vue de partager les pratiques et les actualités ;
- De s'inscrire dans les réseaux professionnels spécifiques (notamment l'URHAJ et association régionale des missions locales), en contribuant aux travaux d'ingénierie et de réflexion à toutes les échelles territoriales, en tant que représentant et personne-ressource du SIAO concernant cette thématique.

Au-delà de ses missions spécifiques, le coordinateur est également membre du comité de direction :

- o Contribution aux travaux transversaux du SIAO (observation, communication, événements, ...)
- o Continuité d'activité et partage des avancées par une transmission régulières aux autres cadres
- o Remplacement ponctuel de la directrice et des coordinateurs, organisation collective des congés
- o Rôle d'alerte auprès de la directrice sur toute difficulté majeure nécessitant son intervention ou son arbitrage et le cas échéant auprès de la DDETS
- o Astreinte téléphonique dans le cadre de la répartition entre cadres

Conditions de travail

CDI temps plein (35h) sur 5 jours/semaine

Statut cadre et salaire suivant grille des Accords CHRS (6) avec Prime Ségur.

Le profil de candidat recherché :

Cette mission requiert de fortes qualités relationnelles, dans l'idée d'une coordination de parcours et de projets sans rôle hiérarchique, d'une aptitude à organiser et animer des rencontres partenariales, d'une certaine aisance rédactionnelle et informatique (maîtrise du pack office, adaptabilité à de nouveaux logiciels). Il est attendu que ce cadre sache rendre compte de sa mission (qualitativement et quantitativement) grâce à la rigueur de son travail et à être force de proposition au sein de l'équipe de direction.

La direction apprécie l'esprit d'équipe, la réactivité dans le traitement des demandes.

Un diplôme Bac+3 minimum et de préférence dans le domaine de l'intervention sociale ou de l'accès au logement est nécessaire. Une expérience dans le domaine de la chefferie ou coordination de projets sociaux serait un atout. La connaissance de l'environnement institutionnel et la compréhension des enjeux politiques seront appréciées.

Modalités de candidature

Adressez votre CV et votre lettre de motivation (1 page chacun) indiquant vos disponibilités à l'attention de la Directrice sur : recrutement.siao35@gmail.com

Prise de poste dès que possible.