

La SEA 35

Recherche pour son Pôle Précarité Insertion

Un(e) moniteur(trice) éducateur(trice) (h/f)

En CDD à temps partiel (0,50 ETP)

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du Pôle Précarité Insertion (PPI) et par délégation, du responsable de service, le travailleur social est chargé de la mise en œuvre du projet du Pôle pour tous les aspects qui relèvent de sa compétence. Son action repose sur des objectifs généraux définis notamment dans le cadre du **dispositif d'Accueil de Jour (ADJ) PUZZLE à destination d'hommes et de femmes en situation de précarité**. Ce recrutement s'inscrit dans la cadre d'une **extension d'activité liée à la période hivernale** : ouverture du dispositif en matinée.

MISSIONS,

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du Pôle Précarité Insertion et par délégation, du responsable de service, le travailleur social a pour mission de :

- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, gérer un accueil de jour dans le cadre de l'extension du plan hivernal. Interventions les matins de 8h30 à 12h30 du mardi au vendredi
- Accueillir les personnes majeures (seules ou en couple) qui se présentent
- Etre à l'écoute des demandes et des besoins des personnes accueillies et se rendre disponible
- Veiller au respect du règlement intérieur, au bien être des personnes
- Amorcer un travail éducatif basé sur une relation non contractuelle en prenant appui sur les outils proposés dans le lieu (espace détente, boissons, douches, machines à laver, espace chiens...)
- Orienter les personnes accueillies vers les services adaptés à leurs attentes (santé, accès aux droits, hébergement, insertion socio-professionnelle, etc...)
- S'appuyer et développer le travail en réseau et en partenariat pour répondre aux besoins des personnes

COMPETENCES NECESSAIRES,

- Approche du travail avec les personnes sans-abri, en errance
- Connaissance de la gestion et de l'animation d'une structure collective
- Capacité d'adaptation en fonction du comportement des usagers
- Capacités d'écoute et de gestion des situations de crise

SAVOIRS FAIRE

- Aisance relationnelle, capacité à aller vers, à solliciter...
- Capacité à faire respecter le cadre et à faire autorité
- Capacité d'organisation et d'animation
- Capacité au travail en équipe et en partenariat
- La capacité à parler une autre langue (ex : l'Anglais) serait un atout complémentaire

FORMATION ET EXPERIENCE

- Diplôme de niveau 4 (Moniteur Educateur de préférence, TISF, BPJEPS, ...) exigé
- Expérience dans le secteur de l'exclusion/inclusion sociale souhaitée

Poste à temps partiel (0,50 ETP), en CDD, à compter **du 1^{er} Décembre 2020, jusqu'au 31 mars 2021**. Poste basé à Rennes. Conditions selon CCN 66.

Entretien de recrutement à partir du 25 novembre 2020.

Merci de transmettre votre candidature (CV, lettre de motivation) **le 23 novembre 2020 au plus tard, par mail, à la directrice du Pôle Précarité Insertion** : pole.precarite-insertion@sea35.org